

## ANUNȚ CONCURS

Agenția Națională pentru Locuințe cu sediul în Bd. Unirii, nr.61, bloc.F3, Sectorul 3, București, organizează în zilele de 23 iunie 2015, orele 10.00, și 29 iunie 2015, orele 10.00, concurs pentru ocuparea pe perioada nedeterminată a unui post vacant contractual de conducere de Director gr.II din cadrul Direcției Resurse Umane, IT și Managementul Calității.

Pentru ocuparea postului vacant de conducere, fiecare candidat trebuie să îndeplinească următoarele:

### CONDITII GENERALE:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

### CONDIȚII SPECIFICE:

- Studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul juridic, economic sau administrație publică;
- Vechime minim 9 ani în studii superioare absolvite cu diplomă de licență din care minim 5 ani vechime în domeniul resurselor umane și minim 3 ani vechime pe un post de conducere în domeniul resurselor umane;
- Perfecționări (specializări): curs de calificare - inspector resurse umane/management resurse umane, absolvit cu certificat/atestat.
- Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel) : MS OFFICE – nivel avansat
- Limbi străine( necesitate și nivel de cunoaștere ): Engleza – nivel mediu
- Cerințe specifice : disponibilitate pentru lucru în program prelungit în anumite situații

### CONCURSUL CONSTĂ ÎN 3 ETAPE SUCCESIVE după cum urmează:

1. Selecția dosarelor de concurs;
2. Proba scrisă;
3. Interviu.

Proba scrisă se va susține în data de 23 iunie 2015, ora 10.00.

Interviul se va susține în data de 29 iunie 2015, ora 10.00.

Locul desfășurării concursului: sediul Agenției Naționale pentru Locuințe din Bd. Unirii, nr.61, bloc.F3, Sectorul 3, București.

## **DOCUMENTE NECESARE ÎNSCRIERII:**

Pentru înscrierea la concurs, fiecare candidat va depune până la data de **15 iunie 2015, orele 16.00**, la secretarul comisiei de concurs - Serviciul Resurse Umane și Managementul Calității al Agenției Naționale pentru Locuințe, dosarul de concurs care va conține următoarele documente:

- α) cerere de înscriere la concurs adresată conducerii ANL;
- β) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- χ) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de Agenția Națională pentru Locuințe;
- δ) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie însoțite de adeverința/fisa postului/orice alt document relevant care să ateste desfășurarea activității profesionale specifice postului (experiența în domeniul resurse umane).
- ε) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- φ) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- γ) curriculum vitae;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi însoțite de original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Vechimea dobândită în muncă și/sau în specialitatea studiilor, trebuie să fie certificată prin carnet de muncă sau, după caz, adeverință.

Relații suplimentare se pot obține la sediul Agenției Naționale pentru Locuințe din Bdul. Unirii, nr.61, bloc.F3, Sectorul 3, București, de la secretarul comisiei de concurs, la telefon 0213204460 interior 2202 și pe site-ul [www.anl.ro](http://www.anl.ro);

## BIBLIOGRAFIA

### aferentă funcției contractuale vacante de conducere de Director gr.II

#### Direcția Resurse Umane, IT și Managementul Calității pentru care se organizează concurs

- Legea nr.152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr.620/2001 pentru aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Agenției Naționale pentru Locuințe, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr.962/2001 privind aprobarea Normelor metodologice pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr.500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.319/2006 securitate și sănătate în munca, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanță de Urgență nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice.

## CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

Data limită până la care se pot depune dosarele de concurs	15.06.2015 – ora 16.00
Data selecției de dosare	16.06.2015
Data afișării rezultatului selecției de dosare	17.06.2015
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul selecției de dosare	18.06.2015
Data afișării rezultatului contestațiilor privind selecția de dosare	19.06.2015
Data probei scrise	23.06.2015- ora 10.00
Data afișării rezultatului probei scrise	24.06.2015
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul probei scrise	25.06.2015
Data afișării rezultatului contestațiilor privind proba scrisă	26.06.2015
Data interviului	29.06.2015 – ora.10.00
Data afișării rezultatului interviului	30.06.2015
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul interviului	01.07.2015
Data afișării rezultatului contestațiilor privind interviul	02.07.2015
Data afișării rezultatului final al concursului	03.07.2015